

2022年4月15日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社宝正設備工業様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社宝正設備工業様(北海道函館市、代表取締役 田口正則様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|--------------------|
| 会社名 | 株式会社 宝正設備工業 |
| 所在地 | 函館市西桔梗町835番地63 |
| 代表者 | 代表取締役 田口 正則 |
| 業種 | 管工業・消防施設工事・水道施設工事業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 宝正設備工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月9日
株式会社 宝正設備工業
代表取締役 田口 正則

SDGsの達成に向けた取組

働きやすい職場づくり

ハラスメント対策、資格取得支援、性別を問わない人材育成や採用などにより、社員一人ひとりが働きがい・やりがいをもって働くことができる組織づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施
- ・資格取得支援制度
- ・性別を問わない人材育成と採用
- ・性別を問わない子育て支援制度(子どもの看護休暇、時短勤務制度 等)
- ・ハラスメント禁止等の就業規則への明記
- ・福利厚生充実
- ・働き方改革の実施に向けた人権の尊重(人権に関する勉強会の実施)



地域貢献活動

地場企業として、地元での積極的採用など地域活性化に向けた取り組みや社会貢献活動の実施により、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・業界団体を通じた自治体との防災協定締結(応急給水、運搬給水、消火活動の補助 等)
- ・地元人材の積極的な採用
- ・地元福祉団体への寄付や協賛
- ・地域清掃活動への参加



環境への負担軽減

省エネ設備の導入、3Rの推進、環境に配慮した建設機械への切り替えなどにより環境負担軽減に努め、地球環境保全に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の削減および分別や3Rの推進
- ・社内照明のLED化
- ・社用車へのハイブリッド車の導入
- ・再生紙の使用やペーパーレス化の推進
- ・省エネ活動の社内周知
- ・建設機械の8割をCO2低排出のものへ切替

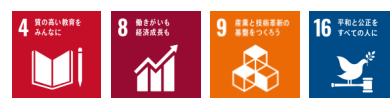


信頼される企業づくり

コンプライアンスの徹底や情報の適切な取り扱いなどを励行し、公正な組織づくりと誠実な事業活動により、お客様や地域社会から信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令遵守やコンプライアンス徹底への取組(コンプライアンスに関する勉強会の実施)
- ・技術力維持、向上のための体制整備(技術向上勉強会の実施、技能講習会への参加 等)
- ・ダブルチェックによる品質管理の徹底
- ・プライバシーポリシーの策定と遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

